

SAMENVATTING

Waarom een nieuw vrijwilligersbeleid?

Vrijwilligers zijn het hart van Autisme Vlaanderen. Zonder jullie inzet bestaat onze werking niet. Elke ontmoeting en activiteit wordt mee mogelijk gemaakt door jullie engagement.

In 2025 gingen we daarom samen met vrijwilligers in gesprek. Tijdens denkdagen en in een klankbordgroep bekeken we wat goed loopt, waar drempels zitten en wat nodig is om sterker te worden als vrijwilligersbeweging.

Op basis van die input werkten we een nieuw vrijwilligersbeleid uit voor de periode 2026-2030. Dit beleid geeft richting voor de komende vijf jaar. Het is geen vast document, maar een leidraad die we samen blijven evalueren en bijsturen.

Onze kernbelofte

We willen een warme, duidelijke en sterke vrijwilligersbeweging zijn. Een beweging waarin elke vrijwilliger zich welkom, ondersteund en gewaardeerd voelt. En waarin iedereen weet waar hij of zij terecht kan met vragen, ideeën of bezorgdheden.

Onze 5 basisprincipes

- We werken autismevriendelijk en met respect voor ieders grenzen. Dat betekent duidelijke communicatie, voorspelbaarheid en ruimte voor keuzevrijheid.
- Vrijwilligers denken mee en krijgen inspraak. We werken volgens het principe: niets over ons zonder ons.
- We bouwen aan een veilige en warme cultuur met ruimte voor feedback, ontmoeting en groei.
- We blijven leren en volgen maatschappelijke evoluties, zodat onze werking relevant en sterk blijft.
- Ondersteuning en ontmoeting horen altijd samen. Vrijwilligers versterken elkaar.

Waar willen we tegen 2030 staan?

1. Duidelijke structuur met vrijwilligersteams

Vrijwilligers werken in kleine teams rond hun engagement, zoals praatgroepen, getuigenissen of regiowerking. Elk team heeft een vrijwillige teamverantwoordelijke en een vaste medewerker als aanspreekpunt.

Zo zorgen we voor duidelijkheid, onderlinge steun en continuïteit. Je staat er nooit alleen voor. De klankbordgroep blijft bestaan en bewaakt mee het vrijwilligersbeleid.

2. Sterke regiowerking

Regio's worden de lokale toegangspoort tot onze werking. Nieuwe vrijwilligers kunnen daar laagdrempelig instappen. Vanuit de regio kunnen ze doorgroeien naar andere engagementen.

We testen eerst een nieuw regiomodel in enkele pilootregio's. Daarna rollen we het uit in heel Vlaanderen.

3. Een duidelijke vrijwilligerscyclus

We werken elke fase van het vrijwilligerstraject goed uit: van eerste contact tot afronding. Zo weet elke vrijwilliger wat hij of zij mag verwachten.

- Elke nieuwe vrijwilliger krijgt een persoonlijk onthaalgesprek waarin talenten en verwachtingen besproken worden.
- Er komt een duidelijke onthaalmap en vaste onthaaldagen waar nieuwe vrijwilligers elkaar leren kennen.
- Vrijwilligers krijgen begeleiding via medewerkers, vrijwilligerteams en buddy's.
- Na elk engagement voorzien we feedback en nazorg.
- Er is elk jaar een vraaggestuurd vormingsaanbod.
- Elke vrijwilliger kan deelnemen aan intervisie om ervaringen te delen.
- We investeren in een warm en zichtbaar waarderingsbeleid.

4. Sterke ondersteuning achter de schermen

Om dit alles mogelijk te maken investeren we ook in ondersteunende structuren. We bouwen een veilige digitale databank en ontwikkelen een vrijwilligersplatform met informatie, vormingen en kennisdeling.

Daarnaast werken we aan duidelijke communicatie, een herziening van het vergoedingsbeleid en herkenbare branding die het gevoel versterkt dat we één beweging zijn.

Wat betekent dit concreet voor jou?

De komende vijf jaar zorgen we voor meer duidelijkheid over rollen en aanspreekpunten. Je weet bij wie je terecht kan en wat je mag verwachten.

Je krijgt meer ondersteuning bij je engagement, meer kansen om te groeien en meer inspraak in belangrijke beslissingen.

Samen bouwen we verder aan een sterke vrijwilligersbeweging – door en voor vrijwilligers.